

We vinden het binnen De Vliegende Pijl belangrijk dat leden binnen een sociaal veilige omgeving leuke en uitdagende scoutingactiviteiten kunnen doen. Wie denkt aan kinderen, jongeren en scouting, denkt direct aan spel, plezier en een uitdagend leven. Een verplichte Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) voor alle kaderleden (bestuur, leiding, andere vrijwilligers) is één van de maatregelen die De Vliegende Pijl al vele jaren geleden getroffen heeft om binnen onze vereniging een veilige omgeving te bieden. Zo volgen we de [gedragscode van Scouting Nederland](#). Om te zorgen dat de wensen en verwachtingen van (nieuwe) vrijwilliger(s) overeenstemmen met de wensen van De Vliegende Pijl voeren wij niet alleen intakegesprekken, maar hebben we ook afgesproken dat de eerste drie maanden een proefperiode zijn.

### **Werkwijze aanstelling**

Wanneer er zich een nieuwe vrijwilliger heeft aangemeld, organiseren we een kennismakingsgesprek tussen de nieuwe vrijwilliger en een bestuurslid, en natuurlijk met het team. Tijdens deze kennismaking presenteren we De Vliegende Pijl en leggen we uit wat we verwachten van onze vrijwilligers. Daar hoort bij dat we uitgaan van “vrijwillig maar niet vrijblijvend”. Dit houdt in dat we duidelijke verwachtingen hebben. Ook introduceren we ook de gedragscode aan de nieuwe vrijwilliger. We spreken af dat de nieuwe vrijwilliger een paar keer mee zal draaien om elkaar beter te leren kennen.

Wanneer de nieuwe vrijwilliger definitief actief wordt binnen de Vliegende Pijl wordt er binnen vier weken een VOG aangevraagd. Wanneer de nieuwe vrijwilliger nog niet is ingeschreven bij Scouting Nederland wordt de vrijwilliger door de ledenbeheerder ingeschreven bij Scouting Nederland. Na drie maanden volgt er een evaluatie tussen de nieuwe vrijwilliger en het bestuur/de groepsbeleiding.

### **Gedragscode**

Scouting De Vliegende Pijl vindt een veilige fysieke en sociale omgeving voor haar jeugdleden en vrijwilligers belangrijk. Een van de hulpmiddelen daarbij is het gebruik van een gedragscode. Hierin staat wat wel en niet gewenst is in de omgang tussen vrijwilligers en jeugdleden. Deze gedragscode is gelijk aan de gedragscode van Scouting Nederland, welke is opgenomen in het Huishoudelijk Reglement en daardoor voor alle leden van toepassing. De gedragscode vormt een aanvulling op het Wetboek van Strafrecht waarin is opgenomen is wat juridische grenzen zijn in de omgang met minderjarigen. Bij (een vermoeden van) grensoverschrijdend gedrag door vrijwilligers van De Vliegende Pijl wordt het Protocol Grensoverschrijdend Gedrag gehanteerd.

### **Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)**

Een verplichte Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is één van de maatregelen die De Vliegende Pijl heeft getroffen om binnen onze groep een veilige omgeving te bieden. Het Huishoudelijk Reglement van Scouting Nederland biedt voldoende mogelijkheden om

bij grensoverschrijdend gedrag en/of het niet overleggen van een VOG, leden te weren en/of uit te schrijven.

Tot slot willen we benadrukken dat onze (bege)leiding en bestuursleden bijna allemaal zelf jeugdlid bij De Vliegende Pijl zijn geweest. We zijn hier trots op, omdat het laat zien dat veel van onze jeugdleden zich betrokken voelen bij de groep en, als ze ouder worden, deel willen uitmaken van de sterke sociale cultuur die heerst binnen de leidingteams en het bestuur. Daardoor kennen we in de praktijk onze vrijwilligers al goed voordat ze actief worden als vrijwilliger. Echter, het proces om als vrijwilliger actief te worden zal altijd worden gevoerd, bestaande uit een gesprek met een bestuurslid en het team, een kennismakingsperiode en het aanvragen van een VOG. Als organisatie die werkt met vrijwilligers en kwetsbare mensen (minderjarigen), is de aanvraag van een VOG gratis, en wordt geregeld door De Vliegende Pijl volgens de richtlijnen van Scouting Nederland.